

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија, издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за стручно образование и обука,

што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 19 мај 2026 година.

Бр. 08-3528/1
19 мај 2026 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Гордана Сиљановска-Давкова, с.р.

Претседател на Собранието
на Република Северна
Македонија,
Африм Гаши, с.р.

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА

Член 1

Во Законот за стручно образование и обука („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 3/25 и 74/25), по членот 77 се додава наслов и нов член 77-а, кои гласат:

„Плата на директор и на заменик-директор на Центарот

Член 77-а

(1) Платата на директорот и на заменик-директорот на Центарот, се состои од две компоненти:

- основна компонента и
- исклучителна компонента.

(2) Основната компонента на плата ја сочинуваат:

- минималната плата,
- дел на плата за степен на образование,
- дел на плата за по основ на раководење и одговорност и
- дел на плата за стаж.

(3) Минималната плата е платата која се објавува во „Службен весник на Република Северна Македонија“ согласно со закон.

(4) Директорот и заменик-директорот на Центарот остварува дел на плата за степен на образование 62 бодови.

(5) Директорот на Центарот остварува дел на плата по основ на раководење и одговорност 798 бодови.

(6) Заменик-директор на Центарот остварува дел на плата по основ на раководење и одговорност 641 бод.

(7) Делот на плата за работниот стаж на директорот и на заменик-директорот на Центарот, се вреднува во износ од 0,5% од деловите на плата за степен на образование и дел на плата по основ на раководење и одговорност, за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.“.

(8) Вредноста на бодот од ставовите (4), (5) и (6) на овој член, за пресметување на платата, се утврдува секоја година со одлука на Владата, на предлог на министерот, која се донесува во рок од 10 дена од денот на донесувањето на Буџетот на Република Северна Македонија, а во рамките на предвидениот буџет на Центарот.“.

Член 2

Во член 78 ставот (3) се менува и гласи:

„(3) Вработените во Центарот кои вршат стручни работи од ставот (4) на овој член, имаат статус на даватели на јавни услуги во областа на образованието и науката. За класификацијата, вработувањето, унапредувањето, стручното усовршување и оспособување, мерењето на ефектот и други прашања во врска со работниот однос на даватели на јавни услуги во областа на образованието и науката во Центарот, се применуваат одредбите од овој закон, Законот за вработените во јавниот сектор и општите прописи од областа на работните односи.“.

Член 3

Членот 79 се менува и гласи:

„(1) Во согласност со одговорноста, целите, видот и сложеноста на работите и работните задачи на работното место, работните места на давателите на јавни услуги од членот 78 став (3) од овој закон, се класифицираат во три категории и тоа:

- категорија А - раководни даватели на јавни услуги,
- категорија Б - стручни даватели на јавни услуги и
- категорија В – помошно-стручни даватели на јавни услуги.

(2) Во рамките на категоријата А од ставот (1) алинеја 1 на овој член, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на раководни даватели на јавни услуги:

- А1 - раководител на сектор,
- А2 – помошник-раководител на сектор и
- А3 - координатор на одделение.

(3) Во рамките на категоријата Б од ставот (1) алинеја 2 на овој член, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на стручни даватели на јавни услуги:

- Б1 - стручен специјалист,
- Б2 - специјалист и
- Б3 - помошник специјалист.

(4) Во рамките на категоријата В од ставот (1) алинеја 3 на овој член, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на помошно-стручни даватели на јавни услуги:

- В1 - стручен референт и
- В2 - стручен операционалист.

(5) За пополнување на работни места на даватели на јавни услуги на Центарот, кандидатот треба да ги исполни следниве општи услови:

- да е државјанин на Република Северна Македонија,
- да е полнолетен,
- да има општа здравствена способност за работното место и
- со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана за вршење професија, дејност или должност.

(6) Покрај општите услови од ставот (5) на овој член, давателите на јавни услуги од ставот (2) на овој член треба да имаат стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку пет години работно искуство и да ги исполнуваат посебните услови утврдени со актот за систематизација на Центарот.

(7) Покрај општите услови од ставот (5) на овој член, давателите на јавни услуги од ставот (3) алинеите 1 и 2 на овој член, треба да имаат стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен и најмалку три години работно искуство и да ги исполнуваат посебните услови утврдени со актот за систематизација на Центарот.

(8) Покрај општите услови од ставот (5) на овој член, давателите на јавни услуги од ставот (3) алинеја 3 на овој член треба да имаат стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС и најмалку три години работно искуство и да ги исполнуваат посебните услови утврдени со актот за систематизација на Центарот.

(9) Покрај општите услови од ставот (5) на овој член, давателите на јавни услуги од ставот (4) алинеја 1 на овој член, треба да имаат најмалку четиригодишно средно образование и најмалку три години работно искуство и да ги исполнуваат посебните услови утврдени со актот за систематизација на Центарот.

(10) Покрај општите услови од ставот (5) на овој член, давателите на јавни услуги од ставот (4) алинеја 2 на овој член, треба да имаат најмалку четиригодишно средно образование, со или без работно искуство и да ги исполнуваат посебните услови утврдени со актот за систематизација на Центарот.“.

Член 4

Во член 81 ставовите (4) и (5) се менуваат и гласат:

„(4) Делот на плата за степенот на образование, кој е законски минимум за соодветното ниво на работно место, се вреднува на следниов начин:

- ниво на квалификации VI А, 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен - 62 бодови,
- ниво на квалификации VI Б или 180 кредити според ЕКТС - 35 бодови,
- ниво на квалификации V А, 60 до 120 кредити според ЕКТС или вишо образование - 12 бодови и
- ниво на квалификации IV, 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или четиригодишно средно образование - 1 бод.

(5) Делот на плата за нивото на кое е распореден давателот на јавни услуги се вреднува на следниов начин:

- А1 раководител на сектор - 406 бодови,
- А2 помошник-раководител на сектор - 306 бодови,
- А3 координатор на одделение - 239 бодови,
- Б1 стручен специјалист - 166 бодови,
- Б2 специјалист - 127 бодови,
- В3 помошник-специјалист - 76 бодови,
- Г1 стручен референт - 65 бодови и
- Г2 стручен оперативист - 54 бодови.“.

Член 5

Вработените во Центарот за развој на стручното образование, вработени на неопределено време, кои до денот на влегувањето во сила на овој закон се стекнале со статус на административни службеници, а вршат стручни работи согласно со членот 78 став (4) од овој закон, по сила на овој закон се стекнуваат со статус на даватели на јавни услуги и се распоредуваат согласно со условите од овој закон и актот за систематизација на работните места на Центарот за развој на стручното образование.

Член 6

Одредбата од членот 1 од овој закон, со кој се додава нов член 77-а и одредбата од членот 4 со кој во член 81 ставовите (4) и (5) се менуваат, ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2027 година.

Член 7

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.